

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 19/2026 της κατεπείγουσας συνεδρίασης της
Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου ΠρέβεζαςΘέμα: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης
2027-2030»

Στην Πρέβεζα, σήμερα **Μ. Δευτέρα** 6 Απριλίου 2026 και ώρα 14.00, συνήλθε σε κατεπείγουσα δια ζώσης συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Πρέβεζας, ύστερα από την αρ. πρωτ.6633/06-04-2026 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α'), έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω πέντε (5) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Παγγές Νικόλαος Πρόεδρος	1. Σαριάνογλου Γεώργιος - Τακτικό μέλος
2. Αργυρός Λεωνίδας - Τακτικό μέλος	2. Κύρλας Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος
3. Ζέρβας Φώτιος- Τακτικό μέλος	
4. Ματέρης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος	
5. Τζίμας Νικόλαος - Τακτικό μέλος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών της Δ.Ε ότι με την αριθμ. 191/2025 απόφαση Δημοτικής Επιτροπής, εγκρίθηκε η συζήτηση του θέματος ως κατεπείγον λόγω προθεσμίας.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **3^ο θέμα** της κατεπείγουσας συνεδρίασης παρουσίασε την εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού (αρμ. υπαλ. Δ. Αδάμου), που έχει ως εξής:

«...Έχοντας υπόψη

- Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.3.2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών , σχετική με τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030.

- Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 "Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις" όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού.

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προ απαιτούμενα των στοιχείων α, β', γ, δ, για τους εποπτευόμενους φορείς .

⌘ Το γεγονός ότι το τετραετές σχέδιο υποβάλλεται προς το Υπουργείο Εσωτερικών. Για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ) η οποία το υποβάλλει όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

⌘ Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πρέβεζας (ΦΕΚ 739/τ.Β'/14.3.2012), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τα αριθμ.:2938/τ.Β'/29.8.2017 αριθμ.:726/τ.Β'/4.3.2019 φύλλα ΦΕΚ και όπως στη συνέχεια τροποποιήθηκε και ισχύει με το αριθμ.:3115/τ.Β' / 10.5.2023 φύλλο ΦΕΚ.

⌘ Το γεγονός ότι η υποβολή του πολυετή προγραμματισμού θα πρέπει να υποβληθεί έως 7.4.2026

⌘ Το γεγονός ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό

⌘ Τις αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού για τα επόμενα έτη, το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, οι προτεραιότητες και οι ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και ο τρόπος κάλυψης μέσω μετατάξης ή πρόσληψης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, συντάχθηκε το πολυετές σχέδιο για τα έτη 2027-2030 το οποίο παρατίθεται παρακάτω.

ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Πρέβεζας για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού:

Βελτίωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών του Δήμου

Ταχεία και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του δημότη

Αξιοποίηση της πολιτισμικής ποικιλομορφίας

Υποστήριξη και ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων

Κινητοποίηση περιφερειακών πόρων και αξιοποίηση προσφερόμενων δυνατοτήτων

Προώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών

Σχεδιασμός και εφαρμογή ολοκληρωμένων προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής και δράσεων αλληλεγγύης

Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για την παροχή ποιοτικά αναβαθμισμένων υπηρεσιών

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΕΤΟΣ

Εκπαιδευτική κατηγορία	Έτος 2027	Έτος 2028	Έτος 2029	Έτος 2030
ΥΕ	2	3	2	2
ΔΕ	3	1	2	4
ΤΕ	1	0		1
ΠΕ	1	1		2
(ΠΕ ΕΙΔ-ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ) ΠΕ- ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ				
ΣΥΝΟΛΑ	7	5	4	9

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Έτος	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	4	1	0	1
2027	ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2	1	0	1
2027	ΠΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	1	1	0	1
2027	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	1	1
2027	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	7	4	0	2
2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	14	1	1	1
2028	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	3	2	0	1
2028	ΤΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	2	2	0	1
2029	ΠΕ	ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	1	0	1
2029	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	0	1
2029	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	9	5	1	2

Εισηγούμαστε την έγκριση του παραπάνω πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης του Δήμου Πρέβεζας για τα έτη 2027-2030...».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της Δημοτικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά. Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- την εισήγηση της υπηρεσίας
- τις διατάξεις του άρθρου 152 Ν. 3463/06,
- τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 ν.3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του ν.5056/23) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023),
- τις διατάξεις του ν. 3463/2006 ΦΕΚ Α' 114/8.06.2006, (Δημοτικός Κοινοτικός κώδικας), όπως ισχύει,
- τις διατάξεις του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 7.06.2010) όπως ισχύει,
- την Αριθμ. Εγκύκλιο: 303 Α.Π.: 30971-02-04-2024.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης του Δήμου Πρέβεζας για τα έτη 2027-2030, ως εξής:

Έτος	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	4	1	0	1
2027	ΔΕ	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2	1	0	1
2027	ΠΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	1	1	0	1
2027	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	1	1

2027	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	7	4	0	2
2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	14	1	1	1
2028	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	3	2	0	1
2028	ΤΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ	2	2	0	1
2029	ΠΕ	ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1	1	0	1
2029	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3	0	1
2029	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	9	5	1	2

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **194/2026**.
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΓΓΕΣ
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ