

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Αριθ.Αποφ.121/2024**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

**Από το Πρακτικό 13/2024 της συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής  
του Δήμου Πρέβεζας**

**Θέμα: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης  
2025-2028»**

Στην Πρέβεζα, σήμερα **Τρίτη 19 Μαρτίου 2024** και ώρα 13:00, στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου συνήλθε σε τακτική δια ζώσης συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Πρέβεζας, ύστερα από την αρ.πρωτ. 4935/15-03-2024 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α'), έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω επτά (7) μέλη:

<b>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</b>	<b>ΑΠΟΝΤΕΣ</b>
1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος	
2. Αργυρός Λεωνίδας - Τακτικό μέλος	
3. Ζέρβας Φώτιος - Τακτικό μέλος	
4. Ματέρης Κωνσταντίνος- Τακτικό μέλος	
5. Σαριάνογλου Γεώργιος- Τακτικό μέλος	
6. Τζόκας Δημήτριος -Αναπληρωμ. μέλος	
7. Τζίμας Νικόλαος - Τακτικό μέλος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **6<sup>ο</sup> θέμα ημερήσιας διάταξης** παρουσίασε την εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού, του Δήμου Πρέβεζας (αρμ.υπάλ.Δ.Αδάμου), που έχει ως εξής:

- «...Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.3.2024 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, σχετική με τον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.
- Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 "Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις" όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:
  - Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού

- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού.
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προ απαιτούμενα των στοιχείων α, β', γ, δ, για τους εποπτευόμενους φορείς .

3. Το γεγονός ότι το τετραετές σχέδιο υποβάλλεται προς το Υπουργείο Εσωτερικών. Για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ) η οποία το υποβάλλει όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πρέβεζας (ΦΕΚ 739/τ.Β'/14.3.2012), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τα αριθμ.:2938/τ.Β'/29.8.2017 αριθμ.:726/τ.Β'/4.3.2019 φύλλα ΦΕΚ και όπως στη συνέχεια τροποποιήθηκε και ισχύει με το αριθμ.:3115/τ.Β' / 10.5.2023 φύλλο ΦΕΚ.

5. Το γεγονός ότι οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α' Κύκλο κινητικότητας 2024 θεωρούνται δεσμευμένες.
6. Το γεγονός ότι η υποβολή του πολυετή προγραμματισμού θα πρέπει να υποβληθεί έως 22.3.2024
7. Το γεγονός ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό
8. Τις αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού για τα επόμενα έτη, το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, οι προτεραιότητες και οι ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και ο τρόπος κάλυψης μέσω μετατάξης ή πρόσληψης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, συντάχθηκε το πολυετές σχέδιο για τα έτη 2025-2028 το οποίο παρατίθεται παρακάτω.

### **ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Πρέβεζας για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού:

Βελτίωση της διοικητικής ικανότητας των υπηρεσιών του Δήμου

Ταχεία και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του δημότη

Αξιοποίηση της πολιτισμικής ποικιλομορφίας

Υποστήριξη και ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων

Κινητοποίηση περιφερειακών πόρων και αξιοποίηση προσφερόμενων δυνατοτήτων

Πρωώθηση της ενεργού συμμετοχής των πολιτών

Σχεδιασμός και εφαρμογή ολοκληρωμένων προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής και δράσεων αλληλεγγύης

Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για την παροχή ποιοτικά αναβαθμισμένων υπηρεσιών

**ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΕΤΟΣ**

Εκπαιδευτική κατηγορία	Έτος 2025	Έτος 2026	Έτος 2027	Έτος 2028
ΥΕ	0	0	2	3
ΔΕ	2	1	4	2
ΤΕ	1	0	1	1
ΠΕ	1	0	1	1
(ΠΕ ΕΙΔ-ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ) ΠΕ- ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	0	0		
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Έτος	Κλάδος	Ειδικότητα	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Πρόσληψης	Ανάγκες Μετάταξης
2025	ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ	ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ (ειδικότητα Παθολόγος)	Μόνιμος	1		1	
2025	ΠΕ ΑΡΧΕΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	ΠΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	Μόνιμος	1		1	
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1		1	
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	Μόνιμος	1		1	
2026	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Μόνιμος	1		1	
2027	ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΗΣ	ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	Μόνιμος	1		1	
2027	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1		1	

2027	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE-HARDWARE)	Μόνιμος	1		1	
2027	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	4		1	1
2027	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2		1	1
2027	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1		1	
2027	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	4		1	1
2027	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ	Μόνιμος	2		1	
2028	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3		1	1
2028	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Μόνιμος	1		1	
2028	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Μόνιμος	1		1	
2028	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	Μόνιμος	2		1	
2028	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	4		1	
2028	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	4		1	
2028	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	2		1	

Εισηγούμεστε την έγκριση του παραπάνω πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης του Δήμου Πρέβεζας για τα έτη 2025-2028...».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της Δημοτικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά. Ο κ. Τζόκας δήλωσε τα εξής: «Εμείς καταψηφίζουμε το συγκεκριμένο θέμα, δεν αποτελεί μομφή προς την υπηρεσία, για λόγους πολιτικής διαφωνίας με τον κανόνα ένα προς ένα που δημιουργεί συνθήκες ασφυξίας στον Δήμο».

Η Δημοτική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- την εισήγηση της υπηρεσίας,
- τις διατάξεις των άρθρων και 72,75 του Ν. 3852/2010,
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- τις διατάξεις των άρθρων 8 και 9 του Ν.5056/2023
- την υπ' αριθμ.1237/94548/6-11-2023 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ,

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (κατά πλειοψηφία)**

Εγκρίνει τον παραπάνω πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης του Δήμου Πρέβεζας για τα έτη 2025-2028.

Ο κ. Τζόκας μειοψήφησε.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **121/2024**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ  
ΔΗΜΑΡΧΟΣ